

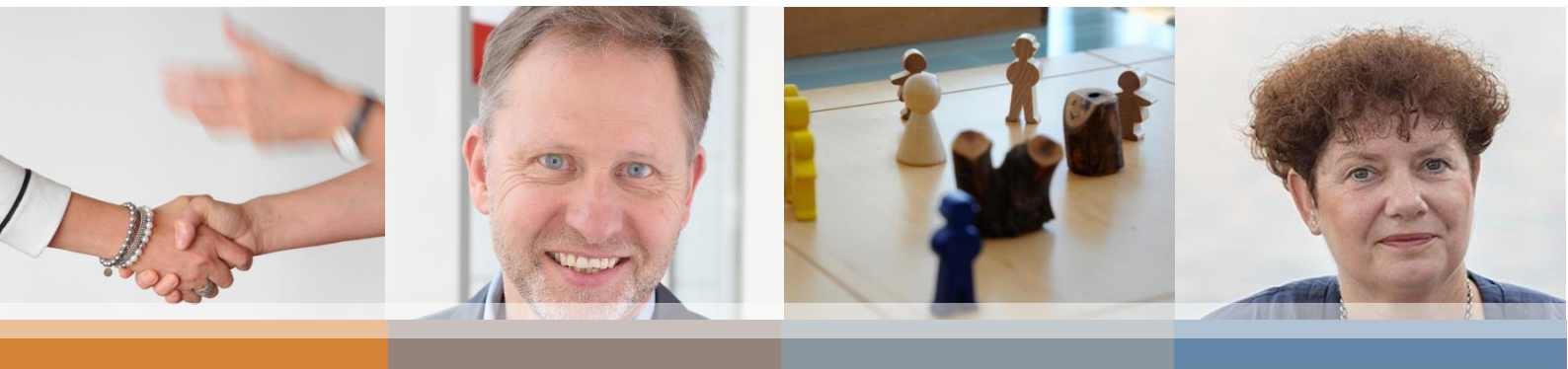
OE Kompakt –

Lernweg für ganzheitliche und systemische Organisationsentwicklung

Leitung: Mag. Brigitta Hager & Mag. Wolfgang Grilz, MSc

Ein kompakter Lernweg für Führungskräfte, interne und externe BeraterInnen, ProjektleiterInnen, PersonalentwicklerInnen und Coaches

- 3 Module á 2 Tage
- Lernreisen (Option)



Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensberatung GmbH
Kaiserstraße 8/9
1070 Wien (A)
T: +43 (1) 505 88 61
trigon.wien@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung



Ausgangssituation und Lernweg-Angebot

Organisationen entwickeln sich ständig weiter – durch den permanenten Austausch mit ihrer Umwelt, durch sich rasch ändernde Bedürfnisse ihrer KundInnen, durch technologische, gesellschaftliche und politische Entwicklungen, durch neue legislative Rahmenbedingungen, durch divergierende Erwartungen der MitarbeiterInnen an die Arbeitswelt usw.

Um die Komplexität der Organisationsveränderung zu strukturieren und zu steuern, braucht es gut qualifizierte Change BegleiterInnen. Ihre Herausforderung besteht darin, die Hebel mit der größten Veränderungswirksamkeit zu finden, um die Organisationsentwicklung gezielt zu unterstützen. Dabei sind neue Ansätze (z.B. Agilität und Selbststeuerung) ebenso zu berücksichtigen wie erprobte Methoden und Instrumente.

In „OE Kompakt – Lernweg für ganzheitliche und systemische Organisationsentwicklung“ werden den TeilnehmerInnen in einem kompakten Format jene Konzepte und Grundlagen vermittelt, die für die Begleitung von OE-Prozessen bestens geeignet sind. Das Systemverständnis von Trigon Entwicklungsberatung sowie Modelle und Konzepte, die in unzähligen Veränderungsprojekten erprobt wurden, bilden den Rahmen des OE-Kompakt-Lernweges.

Design des Lernweges

3 Module á 2 Tage

Modul 1 (2 Tage)

- Trigon Entwicklungsverständnis und Ansätze von Organisationsentwicklung
- Ganzheitliches Systemkonzept von Trigon für die Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Die 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung
- Auftragsklärung und Zielformulierung
- Transfer in konkrete Projekte der TeilnehmerInnen

Modul 2 (2 Tage)

- Instrumente für Diagnose und Zukunftsgestaltung von Veränderungen, wie z.B. Delta-Diagnose oder die 9-/12-Felder-Aufstellung
- Die psychosozialen Faktoren bei Veränderungen
- Instrumente für die Arbeit mit psychosozialen Phänomenen
- Transfer in konkrete Projekte der TeilnehmerInnen

Modul 3 (2 Tage)

- Designen von Gesamtprozessen der Veränderung
- Organe der Veränderung
- Analoge und digitale Instrumente für den Informations- und Kommunikationsprozess
- Leitbildentwicklung und Wertemanagement bei Veränderungen
- Kollegiale Beratung für konkrete Projekte der TeilnehmerInnen

Selbstorganisierte Lernreisen (optional)

TeilnehmerInnen laden sich gegenseitig ein, ihre Organisationen näher kennenzulernen. Die Anzahl der Lernreisen und das zeitliche Ausmaß werden durch die Möglichkeiten und Interessen der TeilnehmerInnen bestimmt und in Modul 1 vereinbart.

Methodik

Folgende Methoden werden eingesetzt: Kurzinputs, Checklisten, Kurzfilme, Organisationsaufstellungen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionsrunden, digitaler Workspace auf Social Collaboration Plattform für kollegialen Austausch, Farbübungen, Rollengespräche, Arbeit an konkreten Fallbeispielen aus der Praxis der TeilnehmerInnen, Transferübungen.

Die maximale Gruppengröße beträgt 12 TeilnehmerInnen.

Trainerteam



Mag. Brigitta Hager, Lehrgangsführerin
Trigon Entwicklungsberatung

Sie begleitet den Lernweg und leitet Modul 1 und 2. Sie bringt mehr als 20 Jahre Erfahrung als Organisationsberaterin, Personalentwicklerin, Trainerin, Ausbilderin, Coach und Mediatorin mit. Weitere Informationen über Brigitta Hager finden Sie unter <http://www.brigitta.hager.trigon.at/>



Mag. Wolfgang Grilz, MSc
Trigon Entwicklungsberatung

Er leitet Modul 3. Er arbeitet seit vielen Jahren als Organisationsentwickler, Trainer und Managementcoach. Weitere Informationen über Wolfgang Grilz finden Sie unter <http://www.wolfgang.grilz.trigon.at/>, <https://www.grilz.at>

Trigon Entwicklungsberatung

bietet zu folgenden Themen Lehrgänge an: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Coaching, Konfliktmanagement, Mediation in Organisationen und Integratives Projektmanagement.

Schwerpunkte unserer Beratungstätigkeit sind: Organisations- und Unternehmensentwicklung, Human Resources und Personalentwicklung, Konfliktmanagement, Coaching, Qualifizierung für Führungskräfte und BeraterInnen, Marktforschung und Feedbacksysteme, Networking.

Trigon Entwicklungsberatung hat selbstständige Büros in Graz, Klagenfurt, Salzburg, Lenzburg (CH), München und Wien mit derzeit über 40 an den Unternehmen beteiligten BeraterInnen. Ausführlichere Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.

Information und Anmeldung

Nähere Informationen bei Lehrgangsheiterin **Mag. Brigitta Hager**

brigitta.hager@trigon.at; +43 664 132 9911

Die Termine, Seminarort sowie Kosten und Stornobedingungen entnehmen Sie bitte dem beigelegten Anmeldeblatt.

Falls Sie eine Hotelreservierung benötigen, senden wir Ihnen gerne eine Liste mit Hotels und Pensionen in der Nähe des Veranstaltungsortes St. Florian. Reservierungen und Abrechnungen mit dem Hotel oder der Pension nehmen Sie bitte direkt vor.

Für Ihre **Anmeldung** verwenden Sie bitte das beigelegte Anmeldeblatt **oder melden Sie sich über unsere Homepage** www.trigon.at/trigon-academy an.

OE Kompakt –

Lernweg für ganzheitliche und systemische Organisationsentwicklung

Ort	Seminarraum „Ölkam Würfel“, Brigitta Hager Ölkamer Straße 2, A-4490 Sankt Florian
Termine	Modul 1: Di, 22. – Mi, 23. Jänner 2019 Modul 2: Di, 26. – Mi, 27. Februar 2019 Modul 3: Di, 26. – Mi, 27. März 2019 Die Module beginnen jeweils am ersten Tag um 10.00 Uhr und enden am zweiten Tag um ca. 17.00 Uhr.
Kosten EUR 2.200,-	inklusive Arbeitsunterlagen, Fotoprotokoll und Seminarpauschale (Seminarraum, Getränke, Kaffee, Obst, Gebäck). Die Kosten für das Mittagessen sind extra zu bezahlen. Anmeldung bis Freitag, 11. Jänner 2019 , wobei: EUR 300,- bei Anmeldung und EUR 1.900,- bis spätestens 26. Februar 2019 zu bezahlen sind. Frühbucherrabatt: Ermäßigung von EUR 200,- bei Anmeldung bis zum 11. Dezember 2018.
Stornobedingungen	Bei Rücktritt nach Anmeldung werden EUR 300,- Bearbeitungsgebühr fällig. Bei Abmeldung nach dem 11. Jänner 2019 werden 100% des Gesamtbetrages in Rechnung gestellt. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere für die Teilnahme am Lehrgang geeignete Person genannt wird.

Für Ihre **Anmeldung** verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung

Bitte diese Seite kopieren/scannen und senden an: Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH, 1070 Wien, Austria, Kaiserstraße 8/9, trigon.wien@trigon.at

OE Kompakt –

Lernweg für ganzheitliche und systemische Organisationsentwicklung

Ort: Seminarraum „Ölkam Würfel“, Brigitta Hager
Ölkamer Straße 2, A-4490 Sankt Florian

Leitung: Mag. Brigitta Hager, Mag. Wolfgang Grilz MSc

Kosten: EUR 2.200,-

TeilnehmerIn

Vor-, Zuname, Titel, Funktion

Firmenname, Adresse

Telefon, E-Mail

Privatadresse (falls Anmeldung
als Privatperson)

Rechnung ergeht an

Firmenadresse

Privatadresse

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die umseitig angeführten Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die Trigon AGBs <https://www.trigon.at/agb/>

Datum der
Anmeldung

Unterschrift
